



COMUNE DI ORIO CANAVESE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

PROCEDURA DI CONSULTAZIONE PER L'APPROVAZIONE DI MODIFICHE AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI COMUNALI

Il Segretario Comunale

Premesso che:

- dal 14 luglio 2023 sono entrate in vigore le modifiche al Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, adottate con Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81;
- tra le principali novità c'è l'introduzione dei due nuovi articoli 11-bis e 11-ter sull'utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;

Considerato che si è provveduto ad un generale aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Orio Canavese, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9/2014, in seguito all'emanazione sia delle Linee guida ANAC in materia di codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche (deliberazione ANAC n. 177 del 19/02/2020) sia del DPR 13 giugno 2023 n. 81.

Considerato, pertanto, l'intento di favorire il più ampio coinvolgimento dei cittadini e di tutte le associazioni o altre forme di organizzazioni portatrici di interessi collettivi, la RSU e le OO.SS. presenti nell'Ente e in generale tutte le parti interessate (*stakeholders*);

AVVISA

che è avviata, con la presente comunicazione, la procedura aperta di consultazione ai fini della formulazione di proposte di modifica o integrazioni al nuovo Codice di Comportamento del Comune di Orio Canavese, il cui testo è pubblicato sulla pagina iniziale del sito internet comunale www.comune.oriocanavese.to.it.

INVITA

tutti i soggetti cui il presente avviso è rivolto a presentare eventuali proposte ed osservazioni di modifica ed integrazione del nuovo Codice di comportamento **entro il 27/11/2023** utilizzando i seguenti indirizzi di posta elettronica istituzionale:

Posta elettronica semplice: info@comune.oriocanavese.to.it

Posta elettronica certificata (PEC): orio.canavese@cert.ruparpiemonte.it

Orio Canavese, 14 novembre 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

dr Ezio IVALDI